

RESPONSABILIDAD LABORAL EMPRESARIAL EN LA ASOCIACIÓN DE CULTIVADORES DE CAÑA DE AZÚCAR DE COLOMBIA, FRENTE A LA CRISIS LABORAL DEL GREMIO CORTERO

Sebastián Vinasco Mera*; Karen Milena Arango Acevedo*

Resumen

Introducción: se pretende analizar el sector agroindustrial, específicamente el renglón económico del azúcar, ya que por parte de los corteros de caña se evidencian diferentes manifestaciones de inconformidad a las condiciones laborales que ofrecen los ingenios del país, presididos por la Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia (ASOCAÑA).

Metodología: el objetivo del presente trabajo es describir el nivel de aplicabilidad de Responsabilidad Laboral Empresarial (RLE) que se lleva a cabo en ASOCAÑA, tomando como referencia la crisis laboral del gremio cortero, por medio de cuestionarios y entrevistas semi-estructuradas.

Resultados: se evidencia que por causa del modelo neoliberal implementado a comienzo de los 90, aumentaron significativamente los empleos indirectos e informales en Colombia.

Conclusió: por causa de la globalización, algunas empresas en busca de estrategias competitivas redujeron costos en cuanto a sus trabajadores, impulsando así la precariedad laboral.

Palabras clave: Responsabilidad Laboral Empresarial; Modelo Neoliberal; Reformas Laborales; Precariedad; Informalidad.

* Estudiante de Administración de Negocios Internacionales, VI Semestre, Fundación Universitaria del Área Andina – Seccional Pereira. E-mail: sevinasco@gmail.com.

CORPORATE RESPONSIBILITY JOB IN THE ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE CULTIVADORES DE CAÑA (COLOMBIAN SUGARCANE GROWERS ASSOCIATION), FACING THE CRISIS AMONG THE CANE CUTTER GUILD

Abstract

Introduction: the research want to analyzes the agroindustrial sector, specifically the economic line of sugar, as part of the cane cutters, have shown different manifestations, in disagreement with the working conditions offered by mills in the country, headed by the Growers Association sugarcane Colombia (ASOCAÑA).

Methodology. the aim of this research is to describe the level of applicability of Corporate Responsibility Work is performed in ASOCAÑA with reference to the labor crisis cane cutter guild, through questionnaires and semi-structured interviews.

Results: it has been shown that, because of the neoliberal model implemented in the early 90's, significantly increased indirect and informal employment in Colombia.

Conclusion: because of globalization, some companies looking for competitive strategies, reduced costs in their workers, thus enhancing job insecurity.

Keywords: Corporate Responsibility Labor; Neoliberal Model; Labor Reforms; Precariousness; Informality.

Introducción

Para explicar de forma concreta el problema que aborda esta investigación, se tiene como punto de partida la adopción del Modelo Neoliberal en Colombia, conocida como, ‘Apertura Económica’, planteada en la presidencia de Virgilio Barco a finales de los años 80, pero implementada en la presidencia de César Gaviria a comienzo de los 90. Lo anterior generó resultados negativos en el país, especialmente en el sector agroindustrial (1).

En diciembre de 2002 se aprobó en Colombia la Ley 789, llamada Reforma Laboral, la cual buscaba reducir gastos en las empresas para así generar más empleo en el país, pero el resultado fue la ampliación de la jornada laboral diurna; flexibilizó el salario, horarios, prestaciones sociales, temporalidad, entre otros aspectos (2). Mientras los empresarios obtenían mayores ingresos por reducir gastos en los empleados, el desempleo y el empleo indirecto aumentaron significativamente en el país.

Es importante resaltar que la intencionalidad de efectuar esta reforma, nace desde la Apertura Económica en el año 1991, ya que el Gobierno pretendía dar la imagen de Colombia como un país altamente atractivo para los inversionistas extranjeros. Las empresas privadas se beneficiaron de la mano de obra calificada que oferta Colombia, para realizar sus actividades, y dirigieron la mayoría de los ingresos al sector servicios. Teniendo en cuenta lo anterior, surge en las organizaciones la idea de reducir los efectos que deja el Modelo Neoliberal, la Apertura Económica en las empresas, pero específicamente en el mercado laboral colombiano.

La Responsabilidad Empresarial que consiste en “*la capacidad que tiene la empresa de gestionar sustentablemente la relación entre los recursos económicos, ambientales y sociales, aplicados al desarrollo de su actividad*” (3); lineamientos que en Colombia no son obligatorios a nivel empresarial, pero en mercados internacionales es necesario que las empresas se certifiquen con normas fitosanitarias y ambientales, que les permitan ingresar a dichos mercados. El sector cañicultor no es ajeno al impacto laboral que afecta a Colombia, y el modelo de contratación se hace a través de Cooperativas de Trabajo Asociadas (CTA) de forma indirecta, sin el pago de las prestaciones sociales y de manera temporal u ocasional (4); por lo cual es importante resaltar que el abordaje de esta propuesta investigativa, pretende que las relaciones laborales existentes deben ir más allá que cumplir las normas establecidas por el Ministerio de Trabajo y el Código Sustantivo del Trabajo. Se hace entonces necesario analizar un factor relevante como es la precariedad laboral. Lo anterior afecta directamente la productividad de una organización y a su vez los niveles de competitividad de la misma, y es pertinente identificar el impacto social que generaría a nivel local, regional y nacional, por considerarse un aporte para el desarrollo del país.

De manera secuencial se hará alusión a algunos referentes investigativos, resaltando los aspectos más significativos:

‘*Globalización, crisis azucarera y luchas cañeras en los años noventa*’, investigación que se llevó a cabo en el año 2000 por el investigador Francis Mestries Benquel, realizada en la Universidad Autónoma Metropolitana en la ciudad de Azcapotzalco – México (5).

El resultado de esta investigación se basa en la privatización y desregulación de la industria azucarera, así como la integración de su producción a los procesos de globalización, que han significado una reestructuración del marco económico, donde se desenvuelve la producción de los cañeros y sus relaciones laborales con los ingenios y el encuadre político corporativista, adonde se identifican sus intereses gremiales y relaciones con el Estado.

‘Responsabilidad social empresarial y subsidios implícitos en la industria cañera’, realizado por los investigadores Mario Alejandro Pérez Rincón y Paula Álvarez Roa, en el año 2009, en la Universidad del Valle de Cali, Colombia. Los resultados que arrojan son una fuerte evidencia de las importantes transferencias que la sociedad colombiana le ha adjudicado al sector cañicultor a través de diferentes tipos de subsidios: económicos, ambientales y sociales, que se convierten en una gran deuda social que el sector tiene con la sociedad (6).

‘Aspectos económicos, sociales y ambientales de la industria de la caña de azúcar en Colombia’; investigación llevada a cabo por Carlos Ronderos y Lorena Palacios, en la Universidad Sergio Arboleda año 2010, Bogotá, Colombia. Entre sus resultados están los aspectos económicos, sociales y ambientales que presenta el sector; cómo el sector cañero toma cada una de las estrategias en busca de desarrollar prevenciones para evitar un daño mayor en el medio ambiente y en el ámbito social (7).

“Responsabilidad social empresarial en la industria de la caña de azúcar en el valle del río Cauca”, realizado por el investigador Carlos Ronderos, 2011, en la

Universidad Sergio Arboleda de Bogotá, Colombia.

En esta investigación se identifica que la industria de caña se desenvuelve plenamente dentro de las normas legales y éticas en los aspectos laborales, fiscales y ambientales. Igualmente no se encuentra evidencia de un tratamiento preferencial discriminatorio en materia fiscal, que permita argumentar la existencia de subsidios, específicamente orientados al sector (8).

Materiales y Métodos

Los materiales con los que se realizará la investigación serán: un cuestionario sobre el nivel de aplicación de la responsabilidad laboral empresarial en ASOCAÑA, frente a la situación laboral del gremio cortero; entrevistas semi-estructuradas con los corteros de caña y empresarios, para identificar la cobertura del tema que se pretende abordar. Dichos instrumentos fueron validados en una investigación previamente realizada por el Ministerio de Protección Social de Colombia, denominada “Batería de Instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial”.

Investigación con enfoque cuantitativo, con diseño de orden no experimental, puesto que el fenómeno, motivo de estudio ya ocurrió; de tipo explicativa-descriptiva, porque busca explorar las causas o razones que ocasionan ciertos fenómenos, explicando por qué y cómo ocurren.

La investigación pretende explicar la situación laboral que experimentan y perciben los corteros de caña, como consecuencia de los niveles de aplicabilidad de RLE en los ingenios

del país presididos por ASOCAÑA. Descriptiva, porque busca especificar y enfatizar el estudio independiente de cada característica e igualmente tomar cada variable para determinar de forma individual su impacto en los niveles de aplicación de la RLE en los ingenios de Colombia.

Por otra parte, la población por medio de la cual se pretende llevar a cabo esta investigación, es el sector Agroindustrial del renglón económico de la Caña de Azúcar, personas vinculadas a ASOCAÑA y las CTA, dedicadas al corte de la caña de azúcar, concretamente las que hagan parte del Ingenio Risaralda, ubicado en el municipio de Balboa (Colombia).

Por último, se pretende llevar a cabo la técnica de muestreo probabilístico estratificado, es decir, clasificar a los corteros de caña del Ingenio Risaralda por su nivel académico, tipo de contratación, y con ello determinar el efecto laboral que asume cada trabajador, aceptando las políticas de RLE que adopta este Ingenio para mitigar dicho fenómeno.

Resultados

Esta investigación hasta el momento evidencia cómo a partir del modelo neoliberal establecido desde 1991 en Colombia, genera un aumento en la precariedad e informalidad laboral en la sociedad colombiana; situación que afecta a los corteros de caña, en vista de la privatización de las empresas, sumado a las reformas laborales para ampliar su mercado, oportunidades y estrategias competitivas, para lo cual reducen costos en cuanto a responsabilidad laboral hacia sus empleados, sin tener en cuenta que puede llegar a afectar el marco de la

productividad interna de la organización, pasando por alto un aspecto tan importante como lo es la justicia social, ya que algunos ingenios del país, por lo que se conoce, aumentaron sus ingresos pero no generaron empleos dignos para sus trabajadores. Lo anterior con el interés de ser más competitivos, colocando en riesgo su imagen comercial, porque a través de los paros laborales llevados a cabo por los trabajadores gracias a su inconformidad al trabajo que realizan, existen entidades internacionales que evalúan esta problemática, como la Organización Internacional del Trabajo OIT, que busca mitigar este concepto de las empresas, ante lo cual los ingenios dejaron vulnerable su prestigio frente a otras organizaciones, pero principalmente ante sus clientes, inversionistas y socios.

Discusión

Algunas empresas bajo el telón de la Responsabilidad Empresarial, generan nuevas situaciones en cuanto a las relaciones de trabajo, llevando consigo imposiciones negativas frente a los tipos de contratación y carga laboral de sus empleados, todo esto respaldado en materia legal tras las reformas laborales llevadas a cabo en Colombia en el año 2002, por lo tanto, se hace necesario tomar medidas frente a dos aspectos importantes que se están evidenciando en el país en materia laboral, como lo es la informalidad y precariedad laboral, que permitiría pensar en una reingeniería en la gerencia de las empresas, en la concepción de lo que significa la sostenibilidad de una empresa, en el bienestar que la misma debería generar a nivel interno y externo para sus empleados, incidiendo en los índices de pobreza y desarrollo social que enfrenta actualmente el país.

Conclusiones

- ❖ La investigación evidenció cómo el modelo neoliberal llevado a cabo en Colombia desde 1991, genera un aumento en la precariedad laboral de los colombianos, no ajenos a esta situación los corteros de caña, evidencian este tipo de fenómeno causado en algunos casos por la privatización de las empresas y en otros en reformas laborales.
- ❖ La globalización obliga a las empresas a generar estrategias competitivas, para lo cual deben reducir costos en cuanto a la estabilidad laboral de sus empleados, sin tener en cuenta el impacto en el marco de la productividad interna de la organización.

- ❖ Las organizaciones en búsqueda de la competitividad y en el abordaje de nuevos mercados, colocan en riesgo su reputación comercial, con las manifestaciones de inconformidad de los trabajadores por su situación laboral.
- ❖ Se concluye que los subsidios implícitos por parte del Estado para solucionar la crisis laboral de los trabajadores, aminora la problemática temporalmente, pero no la soluciona por completo.

Agradecimientos

Al profesor Wilman Antonio Rodríguez Castellanos, por instarnos a ser mejores y enseñarnos a pensar de forma objetiva durante todo este proceso investigativo.

REFERENCIAS

1. Ricardo A, Castaño Z. Colombia y el Modelo Neoliberal, Julio 2002, p. 60-61. En: http://www.saber.ula.ve/bitstream/123456789/17535/2/ricardo_castano.pdf.
2. Guataquí J.C, García A.F, Efectos de la Reforma Laboral: ¿Más trabajo y menos empleos?, Mayo 2009, p. 4-12. En: http://www.urosario.edu.co/urosario_files/e3/e313ca8d-382c-4829-8d10-c6b5161347fd.pdf
3. Vergara M.P, Vicaría L. Ser o Aparentar la Responsabilidad Social Empresarial en Colombia, Enero 2009, p. 28-29. En: <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/comunicacion/tesis250.pdf>
4. El Espectador. El paro de los cotereros de caña. Septiembre 2008. En: <http://www.elespectador.com/opinion/editorial/articulo-el-paro-de-los-corteros-de-cana>
5. Mestries Benquet F. Globalización, crisis azucarera, y luchas cañeras en los años noventa. Septiembre-Diciembre 2000. Vol. 15. En: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=305026537003>
6. Pérez M. A. Roa P. A. Deuda Social y Ambiental del negocio de la caña de azúcar de Colombia. Primera Edición. Bogotá. Grupo Semillas. 2009.
7. Ronderos C. Palacios L. Aspectos Económicos, Sociales y Ambientales de la Industria de la Caña de Azúcar en Colombia. Julio 2010. En: <http://www.usergioarboleda.edu.co/medioambiente/responsabilidad-social-ambiental-industria-azucarera.pdf>
8. Ronderos C. Responsabilidad Social Empresarial en la Industria de la Caña de Azúcar en el Valle de Rio Cauca, Junio 2011. En: http://www.asocana.org/documentos/20122012-AE6AF8FD-00FF00_000A000_878787_C3C3C3_0F0F0F_B4B4B4_FF00FF_2D2D2D_B9B9B9.pdf