

Caracterización de las condiciones laborales de los egresados de fisioterapia, Universidad de Boyacá

FT. MSc. Yolvi Amileth Rodríguez Navas⁴
FT. MSc. Rocío del Pilar Castellanos Vega⁵

Resumen

Introducción y objetivo: se presentan resultados preliminares del estudio de condiciones laborales y de salud de los fisioterapeutas de la Universidad de Boyacá, el cual hace parte del macroproyecto “Condiciones laborales y de salud de los fisioterapeutas en Colombia”. El estudio describe las condiciones de trabajo y de salud de los fisioterapeutas egresados de la Universidad, caracterizando las condiciones sociodemográficas y los aspectos generales de su ejercicio profesional.

Materiales y método: estudio descriptivo, de corte transversal. La técnica de muestreo fue no probabilístico por conveniencia con una muestra de 81 egresados, de los cuales se presentan resultados preliminares de 32. Como criterios de selección se encuentran: ser egresados del programa de fisioterapia de la Universidad de Boyacá que diligenciaran el instrumento vía online y aceptaran el consentimiento informado.

Resultados: la edad promedio es de 32,6 años. El sexo predominante fue el femenino con un 90,6 %. El estado civil más frecuente fue soltero en un 59,4 % y el estrato social predominante es el 3 con el 51,7 %. Respecto al nivel de formación, se encontró que el 50 % cuenta con formación en posgrado.

Referente a los aspectos profesionales, se encontró que actualmente el 90,6 % están trabajando en empleos relacionados con la profesión, de este grupo, un 51,2 % se desempeñan en empresas de carácter privado, donde el tipo de contratación más

4 Universidad de Boyacá. Magíster en calidad y gestión integral. Docente Facultad de Ciencias de la Salud. Grupo de investigación CORPS. Correo: amilethrodrigueznl@uniboyaca.edu.co

5 Universidad de Boyacá. Magíster en Educación. Docente Facultad de Ciencias de la Salud. Grupo de investigación CORPS.

frecuente es a término fijo con el 37,9 %, con horas diarias trabajadas que superan la jornada laboral legal, pues el 43,8 % labora entre 10 y 12 horas. Aun así, los ingresos mensuales son bajos, teniendo en cuenta que el 40,6 % percibe ingresos entre uno y dos salarios mínimos. Adicionalmente, el sector económico predominante, donde laboran los egresados es el sector salud con un 75 %.

Palabras clave

fisioterapia, condiciones de trabajo, personal de salud, DeCS.

Introducción

Este artículo presenta resultados preliminares del estudio de condiciones laborales y de salud de los fisioterapeutas de la Universidad de Boyacá, el cual hace parte del macroproyecto “Condiciones laborales y de salud de los Fisioterapeutas en Colombia”, cuyo objetivo es caracterizar las condiciones sociodemográficas y los aspectos generales de su ejercicio profesional, como son: nivel de formación académica, naturaleza jurídica de las empresas donde laboran, jornada laboral, tipo de contrato, ingresos, sectores económicos, entre otros.

Además de caracterizar a los egresados, este estudio permitirá a futuro evidenciar algunos aspectos relevantes que se evalúan en el factor de egresados, incluidos en los lineamientos expedidos por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), órgano que considera que: “un programa de alta calidad se reconoce a través del desempeño laboral de sus egresados y del impacto que estos tienen en el proyecto académico y en los procesos de desarrollo social, cultural y económico en sus respectivos entornos” (1), es por esto que el programa de Fisioterapia de la Universidad de Boyacá, al ser un programa reconocido como de alta calidad, se interesa por conocer las condiciones de trabajo

de los egresados, para orientar acciones que promuevan el desarrollo y ejercicio profesional, dentro de las cuales se encuentra la realimentación del currículo y su adecuación para asegurar una mayor pertinencia a nivel local, regional y nacional (2-5).

Sin embargo, pese al interés de la institución por realizar un proyecto de investigación que involucre el seguimiento a egresados, que caracterice las condiciones laborales y que permita realizar acciones de mejora al interior del programa, se torna difícil por la distancia existente entre los egresados y el alma mater, así como lo afirma Guzmán, “en Colombia, es notoria la desvinculación que existe entre las instituciones de educación superior y sus egresados”(3) y la universidad de Boyacá no es ajena a esta realidad, motivo por el cual propende porque el egresado asuma un papel protagónico en los procesos internos del programa, reafirmando lo escrito por Argote y et al.: “en la última década se ha vuelto la mirada hacia el egresado como agente participativo en el desarrollo de las instituciones educativas y se le otorga reconocimiento social” (6), lo que permite que el egresado sea uno de los indicadores que facilitan la medición del impacto en el medio, pues su empleabilidad debe ser motivo de preocupación

y un compromiso de responsabilidad social, debido a que varios estudios han mostrado que hay una evidente relación entre la calidad de un programa académico y la empleabilidad de sus egresados (7-10), teniendo claridad en que para poder avanzar a la fase de la medición de la calidad del programa a través de los egresados es importante identificar las condiciones laborales generales de los mismos, tal como se expone en este artículo de resultados parciales.

Materiales y métodos

Estudio descriptivo, de corte transversal. La técnica de muestreo fue no probabilística por conveniencia, para la obtención de la muestra se trabaja con una $p=0.5$, nivel de confianza del 95% y una precisión del 10%, en una población de 536 egresados, dando como resultado un tamaño de muestra de 81 egresados, de los cuales se presentan resultados preliminares de 32. Como criterios de selección, se encuentran: ser egresados del programa de Fisioterapia de la Universidad de Boyacá que diligenciaron el instrumento vía online y aceptaron el consentimiento informado. Las variables de análisis son las sociodemográficas, los aspectos profesionales, los trabajos actuales en fisioterapia, los campos y áreas de desempeño.

Para la recolección de datos, se utilizó Microsoft Excel versión 2010, esta se depuró y analizó mediante el paquete estadístico para ciencias sociales SPSS versión 21.0 Licenciado por IMB Corporation a la Universidad de Boyacá. Las variables cuantitativas se analizaron a través del promedio, la desviación estándar y el coeficiente de variación ($>10\%$ homogéneo, $10\%-20\%$ medianamente homogéneo y $>20\%$ heterogéneo), para las variables cualitativas se utilizó frecuencias absolutas y relativas porcentuales.

Según la Resolución 8430 de 1993, esta investigación se considera sin riesgo, donde se procura la confidencialidad y privacidad del individuo, desde los aspectos éticos y legales.

Resultados

Características Sociodemográficas

La edad promedio fue de $32,6 \pm 6,1$ años, con una edad mínima de 22 y una máxima de 46 años, la variabilidad fue medianamente homogénea ($CV=18,8\%$). El sexo predominante fue el femenino, con un $90,6\%$ ($n=29$) y en menor proporción el sexo masculino con un $9,4\%$ ($n=3$). El estado civil más frecuente es el soltero en un $59,4\%$ ($n=19$), seguido por casado en un $34,4\%$ ($n=11$), se encontró uno separa-

do (3,1 %) y uno en unión libre (3,1 %). Respecto al estrato social, se halló que el 3,1 % (n=1) pertenecen al estrato uno, el 15,6 % (n=5) al estrato dos, el 46,9 % (n=15) al estrato tres, el 25 % (n=8) al estrato cuatro y el 9,4 % (n=3) restante responde que no aplica.

Respecto al nivel de formación de los egresados, se identificó que el 50% (n=16) cuenta con formación de pregrado, el 43,7 % (n=14) culminó un programa de especialización y el 6,3 % (n=2) restante terminó estudios de maestría. Referente a los aspectos profesionales, se encontró que actualmente el 90,6 % (n=29) está trabajando en empleos relacionados con la profesión, y el 9,4 % (n=3) restante, se encuentran desempeñando actividades no relacionadas con el ejercicio de la fisioterapia.

Aspectos profesionales

Este apartado se desarrolla teniendo en cuenta solo los egresados que trabajan en empleos relacionados con la profesión (n=29). En relación con el tiempo cesante, entre la fecha de graduación de pregrado hasta el primer trabajo, trans-

currió menos de un año en el 72,41 % (n=21), el 17,24 % (n=5) entre 1 y 2 años, 3,44 % (n=1) entre 3 y 4 años, 3,44 % (n=1) entre 5 y 6 años y 3,44 % (n=1) mayor a 6 años.

En cuanto a la naturaleza jurídica de las empresas donde trabajan los egresados de fisioterapia, priman las empresas de carácter privado con un 55,17 % (n=16), seguidos de la empresa pública con un 17,24 % (n=5), las organizaciones sin ánimo de lucro con un 3,44 % (n=1) y el restante 24,13 % (n=7) trabaja en dos o más organizaciones de diferente naturaleza jurídica.

Ahora bien, en cuanto a la ocupación de los egresados, se encuentra que un 55,1 % (n=16) está trabajando en tiempo completo, el 17,2 % (n=5) trabaja por horas, el 13,7 % (n=4) labora de medio tiempo y el 13,7 % (n=4) restante en tiempo parcial.

Respecto a las horas diarias que se trabaja por jornada, se encuentran datos que superan la jornada laboral legal, pues el 48,26 % labora entre 10 y 12 horas diarias, mientras que el 34,48 % labora 8 horas diarias (Tabla 1).

Tabla 1. Horas laboradas por jornada

Característica	Egresados	%
4 horas	2	6,89
6 horas	3	10,3
8 horas	10	34,48
10 horas	12	41,37
12 horas	2	6,89

Fuente: elaboración propia.

Aun así, con jornadas laborales altas, los ingresos mensuales son bajos para ser la fisioterapia una profesión de carácter universitario, con un promedio de formación de 4,5 años (11), hay que destacar que el 6,89 % (n= 2) percibe ingresos menores a un salario mínimo y el 3,44 % (n=1) percibe ingresos superiores a \$2.350.000, equivalentes a más de 4 salarios mínimos.

Tabla 2. Salarios percibidos por el ejercicio profesional

Característica	Egresados	Porcentaje
Menos de 1 salario mínimo	2	6,89
Entre 1 y 2 salarios mínimos	12	41,37
Entre 2 y 3 salarios mínimos	8	27,58
Entre 3 y 4 salarios mínimos	6	20,68
Entre 4 y 6 salarios mínimos	1	3,44

Fuente: elaboración propia.

Otro aspecto importante es el tipo de contratación que, dada la tercerización de la relación laboral en salud que hoy en día se presenta en Colombia, ha venido disminuyendo el tipo de contratación por contrato a término indefinido (tipo de contrato de mayor garantía a los trabajadores). En el caso de este estudio, el porcentaje de este tipo de contratación es el de menor proporción con el 13,7 %,

(n=4) respecto a otras formas de contratación como la orden de prestación de servicios con un 34,4 % (n=10), por labor u obra con un 13,8 % (n=4) y término fijo con un 37,9 % (n=11).

Para finalizar, es importante destacar que los fisioterapeutas de la universidad están laborando en diferentes sectores, predominando el sector salud con un 65,5 % (n=19).

Tabla 3.

Característica	Egresados	Porcentaje
Salud	19	65,5
Educativo	6	20,6
Servicios	1	3,44
Productivo	2	6,89
Estado	1	3,44

Fuente: elaboración propia.

Discusión

En primera medida, el aspecto socio-demográfico presentado en este estudio está acorde con parámetros nacionales reportados en el estudio realizado por el Ministerio de Salud y Protección Social, de caracterización laboral del Talento Humano en Salud de Colombia (12), donde cerca del 78% de los profesionales se encuentran ubicados entre los 26 y los 35 años de edad, resultados similares a los encontrados en este estudio, pues la edad promedio es de $32,6 \pm 6,1$. El sexo predominante a nivel nacional y local es el femenino con un amplio margen sobre el masculino, encontrando que el 90,6 % es femenino.

Respecto al nivel de formación de los egresados, se halló que el 50 % cuenta con formación de pregrado, el 43,7 % culminó un programa de especialización

y el 6,3 % restante terminó una maestría. Estas son cifras interesantes si se tiene en cuenta que en el año 2010, tan solo alrededor de 96 mil profesionales en Colombia (5,73 %) accedieron a estudios posgraduales, y en efecto, a medida que se incrementa el nivel posgradual disminuye el número de profesionales teniendo para 2010: 70.247 para especialización, 24.309 para maestría y 2.392 para doctorado (13), en la misma tendencia de este estudio. Otro estudio es el realizado en la Universidad Javeriana, donde los egresados reportan que el 17,6 % han realizado especialización, el 15 % maestría y el 1 % doctorado (14), datos que muestran la preferencia actual por iniciar programas de maestría, lo que aún no se refleja en la población de este estudio.

En cuanto a la naturaleza jurídica de las empresas donde están trabajando los

egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, priman las empresas de carácter privado con un 55,17 %, resultados similares a los reportados en el estudio de seguimiento a recién egresados de programas académicos de pregrado de la sede central de la Universidad Javeriana, donde el 67,5 % de los asalariados están vinculados a empresas privadas, y a los egresados del programa de enfermería de la Universidad de Caldas, con el 64% de los egresados en empresas de carácter privado (15), no obstante, es significativa la diferencia porcentual de los vinculados a entidades gubernamentales, dado que en el estudio de la Universidad Javeriana en porcentaje es bajo (11,7 %), y en este estudio se reporta un 17,24 % (14).

De forma destacada, se encontró que los egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, están trabajando de tiempo completo en una proporción del 55,1 % en jornadas laborales de 10 a 12 horas diarias, superando claramente la jornada laboral ordinaria, que en la actualidad para Colombia es de ocho horas al día y cuarenta y ocho a la semana (16). El 17,2 % trabaja por horas y el 37,4 % restante labora en medio tiempo o tiempo parcial.

En este momento, una de las preocupaciones que tienen los profesionales en

fisioterapia es el ingreso mensual recibido por el ejercicio profesional, en este estudio se evidencia la tendencia nacional. Según el estudio realizado por el Ministerio de Salud y Protección Social del año 2012, que destaca que de las profesiones analizadas (Medicina, Enfermería, Odontología, Bacteriología y Fisioterapia), el talento humano en salud con formación en Fisioterapia refiere el ingreso promedio más bajo, alcanzando cerca de \$952 mil (17); sin embargo, en este estudio se reporta que el 41,37% de los encuestados percibe ingresos entre 589.500 y 1.179.000, equivalentes a 1 y 2 salarios mínimos legales vigentes, datos equiparables a los encontrados en el estudio de condiciones laborales de las enfermeras (18-19) y los profesionales en administración en salud de la Universidad de Antioquia (20) datos que hacen evidente la precaria situación laboral de estos profesionales en salud.

Se puede considerar que los ingresos recibidos están directamente conexos con la relación laboral que actualmente existe en Colombia y en particular en el sector salud, que a partir de la Ley 100 sufrió algunos cambios relacionados con la introducción al sector salud de nuevos modelos de vinculación laboral (21 - 22); relación que ha venido desmejorando notablemente; antes de la

década de los 80, se prohibían contratos inferiores a 1 año, ahora inmersos en un sistema laboral tan flexible, lo que promueve es la desprotección de los trabajadores (23). Un ejemplo claro, es la tercerización de la relación laboral en salud que favorece el crecimiento continuo de formas de contratación como la orden de prestación de servicios, por labor u obra o término fijo, que en este estudio ocupa el 86,1 %. Aspecto que no puede ser generalizable a los profesionales de ciencias de la salud, puesto que dentro de la revisión de literatura se encontró que los egresados de enfermería de la Universidad de Caldas cuentan con contrato a término indefinido en un 51 % (15).

Para colegir, es importante rescatar que este tipo de estudios donde se realiza seguimiento a los egresados tiene un gran impacto en las instituciones de educación superior que las realiza porque la comunidad evalúa la calidad de la universidad mediante las posibilidades laborales, rangos salariales, categorías

de los cargos y trayectoria profesional de sus egresados; la sociedad identifica la calidad en la formación recibida, la pertinencia del tipo de herramientas y métodos que el egresado porta y que puede aplicar en las organizaciones, la competitividad y el reconocimiento de la institución, lo que determina el nivel de apropiación de los productos universitarios (6).

Adicionalmente, se supone que a mayor y mejor formación, mayor ocupación y mayor productividad y a mayor productividad, mayor salario; no obstante, en la práctica, las diferencias en los índices de ocupación, así como las diferencias en los tipos de contrato y de salarios en los diversos sectores e incluso en un mismo sector, no se explican solo por las diferencias en la formación, que en muchos casos no influyen el salario asignado (24-25), afirmación que explica de cierta forma el por qué los profesionales no continúan con formación posgradual especialmente programas de maestría y doctorados.

Referencias

1. Consejo Nacional de Acreditación. Lineamientos para la acreditación de los programas de pregrado. Bogotá; 2013
2. López E, Montoya G, Cardona E y Bermúdez L. Perfil sociodemográfico y laboral de los odontólogos en la ciudad de Medellín. *Revista Facultad Nacional Salud Pública*. 2000; 41-53.
3. Guzmán S, Febles M, Corredera A, Flores P, Rodríguez P. Estudio de seguimiento de egresados: recomendaciones para su desarrollo Innovación Educativa [en línea] 2008.
4. Monagas D. La calidad del egresado: aspecto vital de la evaluación institucional. *Actualidad Contable Faces*. 2006:68-77.
5. Figueroa S, Bernal B, Andrade CK. Evaluación de un programa mexicano de maestría en psicología desde la perspectiva del egresado: un estudio sobre los indicadores de calidad. *Revista de la Educación Superior* 2010;23-41.
6. Argote LÁ, Duque ÁM, González L, Payán A, Payán CM, Rojas LH, Tovar MC. Los egresados y su desempeño en el medio: un desafío de las instituciones formadoras del recurso humano en salud. *Colombia Médica* 2001;32:169-173.
7. Mújica López M, García R, Marín F, Pérez E. Prácticas profesionales docentes y perfil académico de egreso: estrategia para contribuir al desarrollo productivo regional. *Multi-ciencias* 2006;6:162-167.
8. Naranjo F. La empleabilidad de los egresados es un asunto de responsabilidad social. *El Hombre y la Máquina*. 2008;4-7
9. Hurtado C. Impacto social de los programas de pregrado del programa de economía en la Universidad de EAFIT. Disponible en: http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/articles-155955_archivo_pdf.unknown. Fecha de consulta: 05 de diciembre de 2013.
10. Cano C. Determinantes en la eficiencia en la producción de educación. *Revista de la Educación Superior*. 2008;38(3):17-30.
11. Asociación Colombiana de Fisioterapia; SENA. Caracterización de la Profesión de Fisioterapia en Colombia. Bogotá. 2008.
12. Ministerio de Salud y Protección Social. Caracterización Laboral del Talento Humano en Salud de Colombia: Aproximaciones desde el Ingreso Base de Cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud. 2012.
13. Anzola G. Realidad de los posgrados en Colombia y su situación frente a la reforma de la ley 30. *Revista UDCA Actualidad y Divulgación Científica*. 2011;14(2).
14. Estudio de seguimiento a recién egresados de programas académicos de pregrado de la Sede Central 2012. Editorial Pontificia Universidad Javeriana; 2012.
15. García Ospina C, López Ríos LH, Osorio Gómez LS, Realpe Delgado C. Desempeño profesional de los egresados del programa de enfermería de la universidad de caldas y su relación con la ley de seguridad social en salud y con el perfil de formación (Manizales 1995-2004). *Revista Hacia la Promoción de la Salud*. 2007;12:91-108.
16. Asociación Nacional de Empresarios de Colombia. ANDI. Contratación: Marco Legal Laboral y de la Seguridad Social 2013. Jornada Laboral. Disponible en: <http://www.andi.org.co/es/GAI/GuiInv/VisEst/MLSS/Paginas/JorLab.aspx>

17. Ministerio de Salud y Protección Social. Caracterización Laboral del Talento Humano en Salud de Colombia: Aproximaciones desde el Ingreso Base de Cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud; 2012.
18. Cogollo Z, Gómez E. Condiciones laborales en enfermeras de Cartagena, Colombia. *Avanc en enf.* 2010;28(1):31-38.
19. Álvarez C, Campos L, Cerón G, Franco B, Ledesma M, Mora IA et al. Mercado laboral de enfermería en la ciudad de Guanajuato. *Acta Universitaria.* 2002;12(2):20-27.
20. Mejía L, Nieto E, Arboleda G, Montoya M. Perfil sociolaboral de los profesionales en Administración en Salud de la Universidad de Antioquia 1999-2008. *Revista Facultad Nacional de Salud Pública.* 2012.
21. Flórez J, Atehortua S, Arenas A. Las condiciones laborales de los profesionales de la salud a partir de la Ley 100 de 1993: evolución y un estudio de caso para Medellín. *Rev. Gerenc. Polit. Salud.* 2009;8(16):107-131.
22. Avellaneda C, Seidel A, Londoño A, Gonzáles C. Caracterización socioeconómica, geográfica y laboral de los médicos dermatólogos en Colombia Bernal, Ferney. *Panorama de la contratación laboral médica en Colombia. Revista Médico Legal - On Line.* 2011.
23. Bernal F. *Panorama de la contratación laboral médica en Colombia. Revista Médico Legal - On Line.* 2011.
24. Ávila M, Aguirre C. El seguimiento de los egresados como indicador de la calidad docente. *Revista Electrónica Interuniversitaria de Formación del Profesorado.* 2005:81-5.
25. de Vries W, Vázquez-Cabrera R, Rios-Treto D. Millonarios o malparados: ¿de qué depende el éxito de los egresados universitarios? *Revista Iberoamericana de Educación Superior.* 2012;4:3-20.